****

**DIGI pro firmu**

Odkaz na stránky projektu: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-digi-pro-firmu>​

Projekt je zaměřen na další **profesní vzdělávání zaměstnanců** s cílem získání a rozvoje digitálních kompetencí a **zvýšení adaptability pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce, a to prostřednictvím vzdělávání**(rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblasti: **digitálních dovedností IT**nebo **dovedností potřebných pro Průmysl 4.0**

**Cílová skupina**

​

* **Zaměstnavatelé**: ​
	+ obchodní korporace vymezené zákonem č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích ,​
	+ osoby samostatně výdělečně činné v postavení člena statutárního orgánu právnické osoby s uzavřenou smlouvou o výkonu funkce,
	+ státní podniky,​
	+ právnické osoby vykonávající podnikatelskou činnost zřízené zvláštním zákonem;​
* **OSVČ – fyzické osoby bez zaměstnanců –**cílovou skupinou mohou být také OSVČ, které nemají vlastní zaměstnance, školení zajišťují pro sebe a jsou možnými potencionálními zaměstnavateli. V případě této cílové skupiny je možné hradit pouze náklady na vzdělávání, není možné hradit mzdové náklady; ​
* **Zaměstnanci** – osoby, které jsou v pracovně právním nebo obdobném vztahu k organizaci.
* **Zaměstnanci nestátních neziskových organizací;**​
* **Zaměstnanci církevních právnických osob**zřízených podle zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, pokud poskytují zdravotní, kulturní, vzdělávací a sociální služby nebo sociálně právní ochranu dětí;​
* **zaměstnanci obcí, krajů a dobrovolných svazků obcí**

**Podporovanými aktivitami jsou: ​**

* **Kurzy digitálního vzdělávání**, realizované podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. ​
* **Rekvalifikace**, realizované podle § 110 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.​

**Digitální vzdělávání obsahuje dvě kategorie:​**

* **Rozvoj digitálních dovedností v oblasti IT**​

Vzdělávání, které obsahuje výhradně získání přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností, tj. například vzdělávání, které výhradně (či z významné části) **spočívá v získání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, PC a počítačových sítí.**Vzhledem ke stárnoucí populaci budou podporovány také kurzy základních IT dovedností, tj.  základní obsluhu PC apod.​

* **Rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0** ​

Vzdělávání, související s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využívání autonomních systémů a umělé inteligence. Získání specifických či nepřenositelných digitálních kompetencí, jako např. schopnost obsluhovat výrobní stroje přímo ve výrobě. Včetně vzdělávání, kde digitální dovednosti nejsou nutně primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je důležitým prostředkem pro využívání, ovládání a správu digitálních nástrojů potřebných pro výkon povolání (např. účetnictví s využitím výpočetní techniky atd.).​

**Forma a výše příspěvku**

* **Mzdový příspěvek** – příspěvek na náklady zaměstnavatele, vynaložené na mzdu zaměstnance za dobu účasti zaměstnance na dalším profesním vzdělávání v délce 60 minut (tj. osobohodina)​ – jednotkový náklad **272,13 Kč.**
* **Vzdělávání** – příspěvek na úhradu nákladů za účast osoby na dalším profesním vzdělávání v délce 60 minut (tj. osobohodina)​ – jednotkový náklad **263,98 Kč.**

​**Výpočet výše podpory**​

Podle toho, kolika jednotek se příjemci podaří v souladu se stanovenými podmínkami dosáhnout, je vypočtena výše podpory, na kterou má žadatel (zaměstnavatel) nárok. Výše podpory není navázána na objem prostředků, které příjemci na dosažení jednotek skutečně dle účetních záznamů vynaložili.

**Žádost o podporu**

* **O příspěvek je možné žádat výhradně on-line**prostřednictvím **webové aplikace** <https://www.uradprace.cz/app/npo-digi/>
* **Podpora bude poskytnuta a proplácena ex-post** na základě dokladů předložených příjemcem.​
* Podpora se bude poskytovat v režimu de minimis.​
* **Celková finanční částka, kterou může ÚP ČR poskytnout**jako příspěvek zaměstnavateli **na jednoho vzdělávaného zaměstnance je 42 888,8 Kč**(jednotkový náklad na vzdělávání + mzdový příspěvek x 80 hodin).
* Vzdělávací aktivita musí splňovat minimální časovou dotaci 16 hodin; vzhledem k tomu, že povinná účast na VA je minimálně 80 %, aby účastník VA mohl úspěšně absolvovat, doporučujeme realizovat VA v minimálním rozsahu 20 hodin.
* Vzdělávání může probíhat pouze v pracovní dny mezi 6:00 a 22:00 hodinou.
* Vzdělávací aktivity **nemohou** být realizovány prostřednictvím interního lektora.
* VA se v jednom běhu může účastnit maximálně 15 účastníků; v případě vzdělávání více účastníků musí být realizováno více běhů VA.
* Příspěvek je poskytnut pouze v případě, že účastník vzdělávací aktivitu úspěšně absolvoval a na jednoho účastníka je poskytován příspěvek maximálně na 80 osobohodin.